



Diário Oficial

Município de Rio Negro-MS

Criado pela Lei nº 759 de 16 de Fevereiro de 2017.

ED. Nº 691/2021 - ANO V

RIO NEGRO- MS, SEGUNDA-FEIRA

08 DE FEVEREIRO DE 2021

PODER EXECUTIVO MUNICIPAL

Prefeito Municipal – Cleidimar da Silva Camargo
Vice - Prefeito – Eronias Cândido de Rezende
Secretário Municipal de Administração – João Batista de Souza
Secretário Municipal de Finanças – Henrique Mitsuo Vargas Ezoze
Secretária Municipal de Saúde Pública, Saneamento e Higiene – Anderson Gimenez Gonçalves
Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer – Harley de Oliveira Carmargo Santos
Secretária Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho – Aldeci de Oliveira Gama
Secretário Municipal de Infra Estrutura, Trânsito e Serviços Urbanos – Antonio Marques Ferreira
Secretário Municipal de Planejamento e Turismo – Jucelino Messias de Assis
Secretário Municipal de Produção e Meio Ambiente – Rosângela Martins Gri de Godoy

PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL

Presidente – Sebastião Evaldo Paes da Silva
Vice Presidente – Escobar Pinheiro da Silva
1º Secretário – Valdir Fischer
2º Secretário – Nair Oliveira Silva
Vereadora – Edson Muniz dos Santos
Vereador – Fabrícia de Oliveira Floriano
Vereador – Ismael do Nascimento
Vereador – Hélio Ferreira de Rezende
Vereador – Neuza Maria dos Santos

PODER EXECUTIVO

Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer

REPUBLIÇÃO POR INCORREÇÃO DO EDITAL Nº 001/SMECEL - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFESSORES – PUBLICADO NO DIÁRIO OFICIAL Nº 690, DE 08/02/2021, PAG. 1.

EDITAL Nº 001/SMECEL

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFESSORES

O Município de Rio Negro-MS, Estado de Mato Grosso do Sul, por intermédio da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer, tendo em vista o disposto no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal de 1988 e no inciso II, do art. 57 da Lei Nº 626, conforme o Estatuto e Carreira do Magistério da Prefeitura Municipal de Rio Negro-MS – Lei N.º 433/200, torna público, para conhecimento dos interessados, que realizará processo seletivo simplificado para contratação temporária e excepcional de professores, para atuarem na Rede Municipal de Ensino, nas escolas situadas nas zonas urbanas, Centro de Educação Infantil, Escola de Ensino Fundamental, Núcleo de Esporte e Biblioteca, de acordo com o constante nos anexos, deste Edital.

1 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 - O Processo Seletivo Simplificado em caráter temporário e excepcional para contratação temporária de professores será regido por este Edital que terá vigência durante o ano letivo de 2021 e sua realização está sob a responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer com a Supervisão da Comissão de Processo Seletivo Simplificado, designada pela Portaria nº19/SMECEL/2021.

1.2 - O Processo Seletivo Simplificado em caráter temporário e excepcional constará de Avaliação Curricular de Títulos e Experiência Profissional Docente, realizado em etapa única e não haverá pagamento de taxa de inscrição.

1.3 - A contratação dar-se-á mediante Termo de Contrato, assinado entre as partes (contratante e contratado), a critério da administração pública municipal, sendo observadas as carências por Centro de Educação Infantil, Escola de Ensino Fundamental, Núcleo de Esporte e Biblioteca.

1.4 - O presente Edital estará disponível para consulta no endereço do Diário Oficial eletrônico www.rionegro.ms.gov.br e na sede da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer situado à Rua Atualpa Simões Divino, 575 – Centro (Setor de Inspeção Escolar)

1

1.5 - É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação de todos os atos, editais, avisos, comunicados e outras informações pertinentes a este processo seletivo, os quais serão publicados no Diário Oficial do Município, no site www.rionegro.ms.gov.br e na sede da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer.

2 – DAS INSCRIÇÕES

2.1 - As inscrições poderão ser realizadas no período de 09, 10 e 11 de fevereiro de 2021, das 7h às 13h, na sede da Secretaria Municipal de Educação (Setor de Inspeção Escolar), situado na Rua Atualpa Simões Divino, nº575 – Centro.

2.2 - O candidato deverá preencher Ficha de Inscrição e o Currículo, conforme modelos constantes dos Anexos I e II, e entregar no local de inscrição a cópia dos seguintes documentos, devidamente acompanhado dos originais, ou cópias autenticadas:

- Carteira de Identidade;
- CPF;
- Título de Eleitor;
- Certificado de reservista (para o sexo masculino)
- Comprovante de quitação eleitoral;
- Comprovante de Residência;
- Documentos de comprovação dos Requisitos Básicos e dos Títulos e Experiência Docente, de acordo com o contrato pleiteado.

2.3 - O candidato irá receber o Comprovante de Inscrição, após a conferência da documentação apresentada.

2.4 - A Ficha de Inscrição está disponível na Secretaria Municipal de Educação e no site da Prefeitura Municipal de Rio Negro - MS, no endereço eletrônico: www.rionegro.ms.gov.br que, depois de preenchida, deverá ser entregue pessoalmente na unidade indicada no item 2.1, juntamente com o currículo e documentos constante no item 2.2.

2.5 - Não será aceita inscrição por procurador, via postal, e-mail, internet, condicional ou fora do período estabelecido neste edital para as inscrições. Será cancelada a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a todos os requisitos estabelecidos neste edital.

2.6 - É vedada a inscrição de candidatos que tenham vínculo com a Administração Municipal e que configure acumulação ilícita de cargos.

2.7 - As informações prestadas na Ficha de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, ficando a Comissão Examinadora do Processo Seletivo Simplificado no direito de excluí-lo da seleção, caso comprove inverdade nos dados fornecidos ou a omissão de informações requeridas na mesma.

2.8- Serão aceitos como Documento de Identificação: Carteiras expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Comandos Militares e pelos Corpos de Bombeiros Militares; Carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens, Conselhos etc.); Passaportes; Carteiras Funcionais expedidas por órgão público que, por Lei Federal, valham como documento de identidade; Carteiras de Trabalho e Previdência Social – CTPS e Carteira Nacional de Habilitação - CNH (somente o modelo novo, que contém foto).

2.9 - Não serão aceitos como Documento de Identificação: Certidões de Nascimento; Títulos Eleitorais; Carteira Nacional de Habilitação - CNH (modelo antigo, que não contém foto); Carteiras de Estudante; Carteiras Funcionais sem valor de identidade; cópias, ainda que autenticadas; documentos ilegíveis, não identificáveis, danificados ou que de alguma forma não permitam, com clareza, a identificação do candidato.

2.10 - Verificada, a qualquer tempo, a existência de inscrição que não atenda a todos os requisitos estabelecidos neste Edital, ela será cancelada.

2.11 - Serão considerados desistentes os candidatos que:

- a) não entregarem a Ficha de Inscrição acompanhada dos documentos e títulos, no prazo indicado neste edital;
- b) não tenham apresentado cópia dos documentos de comprovação de títulos e experiência profissional em docência, no prazo indicado neste edital, mesmo tendo devolvido a Ficha de Inscrição.

2.12 - Das inscrições para candidatos com deficiência:

2.13.1 - Candidatos com deficiência, amparados pelo inciso VIII, do artigo 37 da Constituição Federal, poderão participar da Seleção Pública Simplificada, sob sua inteira responsabilidade, nos termos da referida legislação, desde que venham a anexar, no formulário de inscrição laudo médico ou atestado (original ou cópia autenticada) expedido por médico especialista, indicando a espécie, o grau ou o nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondentes da Classificação Internacional de Doenças (CID) vigente.

2.13.2 - O candidato com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições às vagas de ampla concorrência, e ainda às vagas reservadas às pessoas com deficiência.

2.13.3 – Será reservado percentual de 5% (cinco por cento) das carências surgidas aos portadores de deficiência física, ficando a contratação vinculada à ordem de classificação dos deficientes físicos, à capacidade de exercício da função de professor e à demanda por disciplina.

3 - DO PROCESSO SELETIVO

3.1 - O Processo Seletivo Simplificado constará de Avaliação Curricular de Títulos e Experiência Profissional Docente, conforme estabelecido nos Anexo IV deste Edital.

3.2 - Serão considerados aprovados os candidatos que atingirem pontuação igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos.

3.3 - Os candidatos que não atingirem a pontuação mínima serão eliminados do Processo Seletivo Simplificado.

4 - DA CLASSIFICAÇÃO

4.1 - Os candidatos aprovados serão classificados por ordem decrescente da nota final.

4.2 - A nota final do candidato será o total de pontos obtidos na Avaliação Curricular de Títulos e Experiência Profissional Docente, de acordo com os quadros constantes nos Anexo IV deste Edital.

4.3 - O Processo Seletivo tem caráter eliminatório e classificatório.

4.4 - Na hipótese de igualdade de pontuação terá preferência, sucessivamente, o candidato que:

a) maior pontuação por experiência comprovada;

b) For mais Idoso;

4.5 - Os resultados preliminares serão publicados no endereço eletrônico www.rionegro.ms.gov.br.

5 - DOS RECURSOS

5.1 - Serão admitidos Recursos:

a) por indeferimento da inscrição;

b) contra a classificação no Processo Seletivo Simplificado, indicada no resultado final.

5.2 - O candidato que desejar interpor recurso terá o prazo de até 24h (vinte e quatro horas), contados a partir do dia subsequente ao da divulgação do resultado, devendo ser entregue na sede da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer situado à Atulpa Simões Divino, 575 – Centro.

5.3 - Na interposição de recurso o candidato deve certificar-se de que o mesmo tenha sido efetuado mediante a geração de um número de protocolo, sendo este o único documento que confirma que o recurso foi interposto.

5.4 - A notificação para conhecimento do resultado dos recursos será feita mediante publicação realizada no endereço eletrônico www.rionegro.ms.gov.br e na sede da Secretaria Municipal de Educação.

5.5 - Não serão aceitos recursos interpostos fora dos prazos previstos neste Edital, bem como recursos via postal e por e-mail.

5.6 - Os recursos que não estiverem de acordo com o estabelecido neste Edital, não serão conhecidos.

5.7 - Cada candidato só poderá interpor um recurso.

6 - DA HOMOLOGAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

6.1 - Após a apreciação dos recursos interpostos, relativo ao item 5, o Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado será homologado pelo Secretário Municipal de Educação, publicado no Diário Oficial do Município, divulgado no endereço eletrônico www.rionegro.ms.gov.br e afixado na sede da Secretaria Municipal de Educação.

6.2 - A Secretaria Municipal de Educação colocará à disposição dos candidatos, para consulta, no endereço eletrônico www.rionegro.ms.gov.br e na Secretaria Municipal de Educação, a listagem contendo o resultado final do Processo Seletivo Simplificado com a pontuação de todos os candidatos.

7 - DA CONTRATAÇÃO

7.1 - O regime contratual será o Regime Jurídico Administrativo do Município de Rio Negro-MS.

7.2 - A descrição sintética das atribuições específicas do cargo de professor consta no Anexo III deste Edital.

7.3 - A lotação do professor contratado será efetuada conforme o interesse da administração pública.

7.4 - A jornada de trabalho do professor será de 20 (vinte) horas semanais, podendo ocorrer durante os turnos matutino e/ou vespertino, de acordo com a conveniência e necessidade da Secretaria Municipal de Educação.

7.5 - Caso haja atrasos no período letivo, os professores contratados obrigar-se-ão a compensar a carga horária das disciplinas para as quais foram contratados.

7.6 - O candidato cadastrado, quando convocado para ministrar aulas e assinar contrato, deverá apresentar original e cópia dos seguintes documentos:

- a)** identidade oficial, que poderá ser o registro geral (RG), carteira nacional de habilitação, com foto - CNH, ou carteira de identidade profissional, emitida pelo órgão competente;
- b)** inscrição no Cadastro da Pessoa Física do Ministério da Fazenda - CPF;
- c)** certificado e/ou diploma registrado da respectiva escolaridade, que comprova a habilitação para a classe ou disciplina de inscrição;
- d)** inscrição no cadastro no PIS/PASEP, se tiver;
- e)** título de eleitor e comprovação de quitação eleitoral relativa ao último pleito;
- f)** comprovante de residência;
- g)** certidão de nascimento ou casamento;
- h)** comprovante de quitação com as obrigações militares, se do sexo masculino e não indígena;
- i)** declaração de acúmulo ou não de emprego ou cargo público, salvo nos casos previstos na Constituição Federal;
- j)** declaração de não ter sofrido, no exercício da função pública, penalidade incompatível com a investidura em cargo/emprego/função pública municipal, quando for o caso;
- k)** declaração de bens;
- l)** certidão de nascimento dos filhos menores, quando for o caso;
- m)** uma foto 3 x 4.
- n)** laudo médico atestando ter aptidão física e mental para o exercício das atividades da categoria, incluindo-se a compatibilidade, apurada na perícia médica, no caso de candidato portador de deficiência, de que as atribuições da categoria para a qual foi aprovado e classificado são compatíveis com a deficiência de que é portador;
- o)** se portador de deficiência, ter sua deficiência reconhecida como compatível com as atribuições da função pública pretendida;
- p)** não registrar antecedentes criminais nos últimos anos;

E atender os seguintes requisitos:

- ser brasileiro nato, naturalizado ou gozar das prerrogativas de legislação específica;
- ter idade mínima de dezoito anos.

7.7 - O profissional de educação cadastrado e convocado para ministrar aulas temporárias receberá remuneração correspondente à fixada para a classe A - nível II.

8 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1 – O profissional de educação inscrito no Cadastro de Professores Temporários é responsável por manter atualizado seus dados pessoais e o endereço residencial, sob pena de não ser convocado, junto a Secretaria Municipal de Educação de Rio Negro-MS.

8.2 – Os interessados poderão obter informações pelo telefone (67) 3278-1130, da Secretaria Municipal de Educação.

8.3 – A aprovação e a classificação final na seleção a que se refere este Edital não asseguram aos candidatos a contratação, mas tão somente a expectativa de ser contratado, obedecendo à rigorosa ordem de classificação, a existência de carência temporária, o interesse e a conveniência administrativa.

8.4 - Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo Simplificado.

Rio Negro - MS, 08 de fevereiro de 2021.

Secretária Municipal de Educação
Harley de Oliveira Camargo Santos

ANEXO I DO EDITAL Nº 001

FICHA DE INSCRIÇÃO Nº _____

CARGO DE CADASTRO:

() Prof. Ed. Infantil () Prof. Ens. Fundamental 1º ao 5º ano-Séries Iniciais () Prof. Ens. Fund. 6º ao 8º Ano – Disciplinas Específicas
 () Prof. de Apoio à Inclu. para atuar como Intérprete de Libras, Sala de Recurso.

DADOS PESSOAIS:

Nome

Data de Nascimento

Sexo:

[] Masculino [] Feminino

RG

Órgão Emissor

Data Exp:

CPF

PASEP/PIS

Cert. Militar

Título de Eleitor (nº, seção e zona)

Residência

Bairro

CEP

Telefones

Residencial

Celular

Recado

E-mail

DADOS DE HABILITAÇÃO

Faculdade/Universidade conclusão do curso

Colação de Grau

Licenciatura

Especialização

Disponibilidade para exercício da função

() Turno matutino () Turno vespertino () Turno noturno

Possui alguma deficiência () Sim () Não

Se sim, qual?

Data

Assinatura do Candidato

✂

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO PARA CADASTRO DE PROFESSORES TEMPORÁRIOS**FICHA DE INSCRIÇÃO Nº _____****NOME:****CARGO DE CADASTRO:**

() Prof. Ed. Infantil () Prof. Ens. Fundamental 1º ao 5º ano-Séries Iniciais () Prof. Ens. Fund. 6º ao 8º Ano – Disciplinas Específicas
 () Prof. de Apoio à Inclu. para atuar como Intérprete de Libras, Sala de Recurso.

Data

Assinatura do Responsável pela Inscrição

ANEXO II DO EDITAL Nº 001/SEMED

CURRÍCULO												
NOME												
HABILITAÇÃO												
Experiência Profissional (informar períodos, empregadores e cargos/funções nos últimos 5 anos)	<table border="1"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>											
Formação Escolar (informar instituições de ensino, ano da conclusão, o curso e área de habilitação)	<table border="1"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>											
Cursos de Capacitação (últimos 5 anos)	<table border="1"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>											

ANEXO III DO EDITAL Nº 001/SEMED

CARGO	ESCOLARIDADE/REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL MÍNIMA	LOCAL DE TRABALHO
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	Licenciatura Plena em Pedagogia	Exercer as funções de atividades de docência de suporte pedagógico. Promover o desenvolvimento integral da criança e do adolescente em seus aspectos físico, psicológico, intelectual e social. Participar da elaboração da proposta pedagógica e do plano de ensino da escola. Elaborar planos de aula. Participar de cursos de treinamento, aperfeiçoamento, atualização e outros. Participar de outros eventos propostos pela escola e/ou Secretaria Municipal de Educação.	20 H	Centro de Educação Infantil Dolíria Herculano Diniz.
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL 1º AO 5º ANO – SÉRIES INICIAIS	Licenciatura Plena em Pedagogia		20 H	Escola Municipal São Francisco
PROFESSOR ENSINO FUNDAMENTAL, DISCIPLINAS ESPECÍFICAS	Curso Superior de Licenciatura de Graduação Plena, com Habilitação específica em área própria		20 H	Escola Municipal São Francisco
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, EDUCAÇÃO INFANTIL E NÚCLEO DE ESPORTES – EDUCAÇÃO FÍSICA	Curso Superior de Licenciatura de Graduação Plena, com Habilitação específica em área própria e registro no Conselho.		20 H	Centro de Educação Infantil Dolíria Herculano Diniz, Escola Municipal São Francisco, Núcleo de Esporte.
PROFESSOR DE APOIO À INCLUSÃO E INTÉRPRETE DE LIBRAS	Licenciatura Plena em Pedagogia, com histórico escolar em que conste na grade a disciplina de Educação Especial/Inclusiva e/ou Licenciatura Plena com especialização em Educação Especial/Inclusiva, e certificação de Proficiência em Libras, obtida por meio de exame promovido pelo MEC ou especialização em libras com carga horária de no mínimo 360 horas ou certificação de avaliação do CAS.		Assegurar a inclusão escolar dos alunos com deficiência auditiva orientando-o quanto ao sistema de ensino municipal a fim de garantir aos mesmos: acesso ao ensino regular, com participação, aprendizagem e continuidade aos níveis mais elevados de ensino; transversalidade na modalidade de educação especial; oferta do atendimento educacional especializado; formação da família e da comunidade; manter permanentemente contato com os pais e ou responsáveis dos alunos informando-os, orientando-os sobre o seu desenvolvimento, obtendo dados de interesse para o processo educativo; Discutir com o professor regente sobre o desenvolvimento do aluno; cooperar e manter o espírito de solidariedade com os companheiros de trabalho e com a comunidade escolar; analisar juntamente com coordenador pedagógico e o grupo de inclusão da secretaria municipal de educação as avaliações dos alunos a fim de definir as adaptações necessárias.	20 H

		Participar da formação continuada, cursos de aperfeiçoamento, atualização e outros. Manter os documentos de escrituração escolar dos alunos em ordem e diário. Participar de projetos e outros eventos propostos pela escola e/ou Secretaria Municipal de Educação.		
--	--	---	--	--

ANEXO IV DO EDITAL Nº Nº 001/SMECEL

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS E AVALIAÇÃO CURRICULAR DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL DOCENTE

Nº DE ORD.	ESPECIFICAÇÃO DOS TÍTULOS	COMPROVANTE	QUANT. MÁXIMO	VALOR UNITÁRIO	PONTOS MÁXIMO
1.	Formação				
1.1	Licenciatura Plena na área específica para a qual está concorrendo.	Diploma ou certidão devidamente registrado pelo órgão competente.	1	15	15
2.	Pós-graduação				
2.1	Título de Mestre em área relacionada à Educação ou a área de Formação.	Diploma ou certidão devidamente registrado pelo órgão competente.	1	10	25
2.2	Título de Especialista em área relacionada à Educação ou a área de Formação.	Diploma ou certidão devidamente registrado pelo órgão competente.	1	15	
3.	Formação Continuada / Cursos de Formação realizados por outras instituições/órgãos				
3.1	Formação/Curso de 10h a 20h em área relacionada à Educação ou a área de Formação realizados nos últimos 05 (cinco) anos, não sendo somatória.	Certificado ou Declaração devidamente registrado pelo órgão competente.	5	1	5
3.2	Formação/Curso de 20h a 30h em área relacionada à Educação ou a área de Formação realizados nos últimos 05 (cinco) anos, não sendo somatória.	Certificado ou Declaração devidamente registrado pelo órgão competente.	5	2	10
3.3	Formação/Curso acima de 30h em área relacionada à Educação ou a área de Formação realizados nos últimos 05 (cinco) anos, não sendo somatória.	Certificado ou Declaração devidamente registrado pelo órgão competente.	5	3	15
4.	Experiência profissional em docência nas áreas da educação básica				
4.1	Experiência Profissional em Docência nas áreas da Educação Básica. Contará como ano trabalhado a fração igual ou superior a duzentos dias anuais.	1- Se Servidor Público: Certidão de Tempo de Serviço, ou Termo de Posse ou Ato de Nomeação, acompanhado do último contracheque. 2- Se Contratado pela rede pública: Contrato de trabalho ou Declaração de Tempo de Serviço de trabalho acompanhado do último contracheque. 3- Se empregado pela rede privada: Carteira de Trabalho (páginas com a identificação e o registro do contrato de trabalho).	até 60 meses	Sem experiência - 0 (zero) pontos De 01 a 12 meses - 6 (seis) pontos De 13 a 24 meses - 12 (doze) pontos De 25 a 36 meses - 18 (dezoito) pontos De 37 a 48 meses - 24 (vinte e quatro) pontos De 49 a 60 meses - 30 (trinta) pontos	30
TOTAL DE PONTOS					100

